

Bogotá DC, mayo 2024

**COMUNICADO - CONVOCATORIA 1357 DE 2019
INPEC - Administrativos (ascenso / abierto)**

En atención a las múltiples solicitudes que se han venido presentando por parte de ciudadanos y algunos servidores adscritos al INPEC; la Subdirección de Talento Humano se permite publicar de manera detallada, información relacionada con las vacantes definitivas ofertadas a través del proceso de selección Convocatoria 1357 de 2019 INPEC, Administrativos (ascenso / abierto).

Cabe recordar, que la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del Acuerdo No. 20191000009556 del 20 de diciembre de 2019, modificados por los Acuerdos Nros. 2100 del 28 de septiembre de 2021, 23 del 1 de febrero de 2022, y 30 del 17 de febrero de 2022 y el anexo del Acuerdo de Convocatoria y su modificatorio, estableció las reglas del proceso de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema Específico de Carrera Administrativa del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario –INPEC, identificado como proceso de selección 1357 de 2019 – INPEC Administrativos (ascenso / abierto).

Mediante el referido proceso, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC, convocó un total de **MIL TRESCIENTAS OCHENTA Y UNA (1381)** vacantes definitivas, cuyo proceso de provisión se encuentra hoy en curso, dada la firmeza que han adquirido la totalidad de las listas de elegibles, lo que ha generado preguntas frecuentes tales como:

Algunas de las preguntas que con mayor frecuencia se presentan ante el Instituto, son las siguientes:

1. PREGUNTAS RELACIONADAS CON EL PROCESO DE SELECCIÓN 1357 DE 2019 Y ESTADO ACTUAL DE LOS EMPLEOS.

PREGUNTA 1: *¿Cuál es el número total de empleos administrativos que existen en la planta de personal del INPEC y que normas lo sustentan?*

La Planta Global de personal del instituto nacional penitenciario y carcelario INPEC, se encuentra conformada por 18.342 empleos, correspondientes a los niveles profesional, técnico y asistencial.

En lo que respecta al cuerpo de custodia y vigilancia, la planta cuenta con un total de 15.148 funcionarios uniformados, en los grados de Comandante Superior, Mayor de Prisiones, Capitán de Prisiones, Teniente de Prisiones, Oficial Logístico, Oficial de Tratamiento, Inspector Jefe, Inspector, Distinguido y Dragoneante.

En lo que atañe al personal administrativo, la planta de personal de la entidad se encuentra conformada de la siguiente manera:

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	Decreto 271 del 27/01/2010	Decreto 4969 del 30/12/2011	Decreto 1604 del 27/07/2012	Decreto 150 del 4/02/2020	Planta Total.
PLANTA GLOBAL							
Profesional Especializado	2028	21	11	-6		1	6
Profesional Especializado	2028	18	42	-24		2	20
Profesional Especializado	2028	16	18			5	23
Profesional Especializado área de la salud	2033	16	24				24
Profesional Especializado	2028	15	20	-6		5	19
Profesional Especializado	2028	13	65	-14		2	53
Profesional Especializado - Medio Tiempo	2023	12	9				9
Profesional Universitario	2044	11	178	-40		485	623
Profesional Universitario	2044	09	276	-48			228
Profesional Universitario	2044	07	138	-13			125
Profesional Universitario	2044	05	173	-35			138
Capellán Medio Tiempo	2001	05	33				33
Médico Medio Tiempo	2085	12	118		-22		96
Odontólogo Medio Tiempo	2087	12	67		-7		60
Médico Especialista - Medio Tiempo	2120	15	9				9
Odontólogo Especialista - Medio Tiempo	2123	15	1				1
Analista de Sistemas	3003	17	8	-4			4
Analista de Sistemas	3003	15	20	-14			6
Técnico Administrativo	3124	16	37	-2			35
Técnico Administrativo	3124	15	48	-10			38
Técnico Administrativo	3124	13	111	-15			96
Técnico Administrativo	3124	11	50		3		53
Técnico Administrativo	3124	09	150	-27			123
Técnico Operativo	3132	13	154	-21			133
Técnico Operativo	3132	12	6				6
Técnico Operativo	3132	10	52	-14	32		70
Instructor	3070	10	219		-37		182
Dactiloscopista	3066	09	65				65

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	Decreto 271 del 27/01/2010	Decreto 4969 del 30/12/2011	Decreto 1604 del 27/07/2012	Decreto 150 del 4/02/2020	Planta Total.
PLANTA GLOBAL							
Secretario Ejecutivo	4210	24	1				1
Secretario Ejecutivo	4210	22	7	-5			2
Secretario Ejecutivo	4210	20	5				5
Secretario Ejecutivo	4210	17	13				13
Secretario Ejecutivo	4210	16	6				6
Pagador	4173	22	31				31
Pagador	4173	20	85	-1			84
Pagador	4173	13	40				40
Auxiliar Administrativo	4044	18	92	-17			75
Auxiliar Administrativo	4044	13	265	-78	20		207
Auxiliar Administrativo	4044	11	319	-54			265
Secretario	4178	13	43	-10	8		41
Conductor Mecánico	4103	13	32	-5			27
Auxiliar de Servicios Generales	4064	11	35	-25			10
Enfermero Auxiliar	4128	14	109				109
PLANTA TOTAL POR DECRETO			3.185	-488	3	500	3.194

PREGUNTA 2. ¿Cuántos de estos empleos se encuentran provistos por servidores en: i) Periodo de prueba (P.P), ii) Carrera Administrativa (C.A), iii) Empleos en vacancia definitiva (V.D), iv) Empleos en vacancia temporal (V.T), v) Empleos provistos por servidores nombrados en provisionalidad. (N.P)?

Con respecto a la forma como se encuentran provistos los empleos administrativos en el INPEC, la tabla siguiente nos muestra estos datos:

EMPLEOS PLANTA GLOBAL			PROVISIÓN EMPLEO					ACUERDO DE CONVOCATORIA 1357 DE 2019	
CÓDIGO	GRADO	TOTAL Planta	P.P	C.A	V.T	N.P	V.D	ABIERTO	ASCENSO
2028	21	6	0	2	2	0	2	1	1
2028	18	20	0	6	2	0	1	7	2
2028	16	23	0	1	2	1	20	12	8

EMPLEOS PLANTA GLOBAL			PROVISIÓN EMPLEO					ACUERDO DE CONVOCATORIA 1357 DE 2019	
CÓDIGO	GRADO	TOTAL Planta	P.P.	C.A.	V.T.	N.P.	V.D.	ABIERTO	ASCENSO
2033	16	24	0	14	0	2	10	7	1
2028	15	19	0	1	2	1	16	9	4
2028	13	53	0	3	7	13	43	22	12
2028	12	9	0	2	1		6	3	0
2044	11	623	0	20	36	353	567	361	132
2044	09	228	0	66	56	63	106	61	24
2044	07	125	0	30	35	39	60	39	8
2044	05	138	0	33	54	53	51	39	7
2001	05	33	0	1		31	32		
2085	12	96	0	5			24		
2087	12	60	0				23		
2120	15	9	0				2		
2123	15	1	0				1		
3003	17	4	0	3			1	1	
3003	15	6	0	1	1		4	2	1
3124	16	35	0	7	12	1	16	4	7
3124	15	38	0	3	4	3	30	10	9
3124	13	96	0	16	22	12	58	20	20
3124	11	53	0	5	19	13	30	14	5
3124	09	123	0	11	41	71	71	53	0
3132	13	133	0	23	52	21	58	15	20

EMPLEOS PLANTA GLOBAL			PROVISIÓN EMPLEO					ACUERDO DE CONVOCATORIA 1357 DE 2019	
CODIGO	GRADO	TOTAL Planta	P.P.C.	C.A.	V.L.	N.P.	V.D.	ABIERTO	ASCENSO
3132	12	6	0	0	0	4	6	4	0
3132	10	70	0	3	7	38	60	39	20
3070	10	182	0	38	49	97	95	81	
3066	09	65	0	4	3	11	58		
4210	24	1	0				1		1
4210	22	2	0	1	1				
4210	20	5	0	1	2	1	2		1
4210	17	13	0	3	3	4	7	5	1
4210	16	6	0		1	6	5	3	2
4173	22	31	0	8	9	14	14	9	1
4173	20	84	0	22	10	41	52	29	10
4173	13	40	0	5	16	23	19	17	
4044	18	75	0	8	15	18	52	19	20
4044	13	207	0	20	74	147	112	68	2
4044	11	265	0	16	116	227	9	71	
4178	13	41	0	4	15	27	22	19	1
4103	13	27	0	13	1	5	13	7	
4064	11	10	0	3	2	6	5		
4128	14	109	0	46	24	42	39	10	
TOTALES		3.194	0	448	696	1388	1803	1061	320

PREGUNTA 3. ¿Cuántos cargos se reportaron ante la Comisión Nacional del Servicio Civil para ser ofertados en la Convocatoria 1357 de 2019 y cuántos de ellos fueron ofertados en la modalidad de abierto y ascenso?

Tal y como lo señala el Artículo 6° del Acuerdo No 2100 del 28 septiembre de 2021, con el cual se modifica el Artículo 8 del Acuerdo No. 20191000009556 del 20 de diciembre de 2019; las vacantes definitivas reportadas por el INPEC para ser ofertadas mediante la Convocatoria 1357 de 2019, corresponden a **MIL TRESCIENTAS OCHENTA Y UNA (1381) VACANTES DEFINITIVAS**, discriminadas de la siguiente manera:

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Profesional	88	228
Técnico	9	97
Asistencial	10	89
TOTAL	88	414

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Profesional	111	533
Técnico	10	227
Asistencial	11	207
TOTAL	132	967

Ref: Acuerdo de convocatoria, 2100 de 2021, Artículo N. 6, página 8

De conformidad con la relación anterior, se evidencia el número de vacantes definitivas reportadas por el INPEC a través del aplicativo Sistema de Apoyo para Igualdad el Mérito y la Oportunidad SIMO, discriminadas por niveles (profesional, técnico y asistencia) y de igual manera, señalando la modalidad en la que cada uno de los empleos fue ofertado, ya sea mediante proceso abierto o bajo la modalidad de ascenso.

PREGUNTA 4. ¿Cuántas vacantes definitivas se han generado durante el desarrollo del proceso de selección 1357 de 2019, y cómo serán provistas las mismas?

De acuerdo con la información que obra en nuestros archivos, se tiene que con posterioridad al inicio de la venta de derechos de participación de la convocatoria 1357 de 2019, se han generado en el INPEC, seiscientos cuarenta y cinco (645) nuevas vacantes definitivas, las cuales fueron ya reportadas a la CNSC mediante el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad (SIMO),

Lo anterior en aplicación de la Circular Externa 011 de 2021, expedida por la CNSC, en la cual se expresa: *"las entidades, una vez acaecida una de las circunstancias previstas en los artículos 2.2.5.1.13 y 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015, que den lugar a la generación de la vacante definitiva en un empleo de carrera administrativa, **deberán efectuar su reporte en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, en adelante SIMO, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la ocurrencia de la novedad**, y el procedimiento a realizar en el aplicativo dependerá de la existencia o no de listas de elegibles vigentes, esto para determinar si la provisión del empleo se efectúa a través de uso de listas de elegibles o proceso de selección de ascenso o abierto, según corresponda.*

En ese orden de ideas, las **645** nuevas vacantes que han surgido durante el desarrollo de la convocatoria, al **NO HACER PARTE DE LA OFERTA INICIAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN 1357 DE 2019**, deberán ser provistas mediante el mecanismo de *"uso de las listas de elegibles"* trámite para el cual, el INPEC deberá apropiarse los recursos presupuestales necesarios y la Comisión Nacional del Servicio Civil emitir la respectiva autorización.

Cabe aclarar, que, para efectos de utilización de las listas de elegibles durante los dos años de su vigencia, la entidad (INPEC) debe inicialmente acreditar ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, el nombramiento de cada uno de los elegibles que obtuvieron posición de mérito en la convocatoria 1357 de 2019, una vez se provean los empleos ofertados a través de cada una de las OPEC, se habilita para el INPEC el uso de las listas de elegibles, por periodo de dos años, contados a partir de su firmeza.

PREGUNTA 5. i) ¿Cuántas vacantes se ofertaron en los niveles profesional, técnico y asistencial? ii) cuál es el número de las de las OPEC con las que se ofertó cada una de las vacantes?, ¿iii) Bajo que modalidad se ofertaron (ascenso o abierto) ?, ¿iv) Cuántas vacantes serán provistas de manera directa con la convocatoria 1357 de 2019? v) Cuántas vacantes serán provistas mediante el uso de listas de elegibles? vi) cuántos elegibles conformaron cada una de las listas?

Mediante las tablas que a continuación se exponen, los funcionarios del INPEC y ciudadanía en general, podrán apreciar, el número de vacantes ofertadas en cada uno de los niveles (profesional, técnico y asistencial)

NIVEL PROFESIONAL												
Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO 3.0	Vacant es ofertas	Concur so Ascensos	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCATORIA	TOTAL, ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIERT OS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	143838	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	143838		ASCENSO	169715		1		1	3	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	162021	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	162021		ABIERTO	169872			1	1	40	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161921	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161921		ABIERTO	169866			1	1	13	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161908	ASCENSO /ABIERTO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161908		ASCENSO	169692		1		1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161908		ABIERTO	169857			1	1	25	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161907	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161907		ASCENSO	169689		1		1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161888	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161888		ABIERTO	169869			1	1	15	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161887	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161887		ABIERTO	169823			1	1	14	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161886	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161886		ABIERTO	169765			1	1	4	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161882	ABIERTO			1					

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO O MITO	ABIERTO / ASCENSO	ID EMPLEO	Vacantes ofertadas	Concurso Ascensos	Concurso Abiertos	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCATORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLEOS DESIERTOS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	161882		ABIERTO	169764			1	1	13	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	164410	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	164410		ABIERTO	169874			1	1	13	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	162019	ASCENSO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	162019		ASCENSO	169714		2		2	3	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	162018	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	162018		ABIERTO	169855			1	1	5	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	162017	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	162017		ABIERTO	169893			1	1	7	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	162001	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	162001		ABIERTO	169856			1	1	12	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161958	ASCENSO / ABIERTO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161958		ASCENSO	169688		1		1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161958		ABIERTO	169858			1	1	5	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161956	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161956		ABIERTO	169819			1	1	5	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161952	ASCENSO / ABIERTO			5					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161952		ASCENSO	169753		2		2	5	

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacant es oferta das	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT ORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161952		ABIERTO	169847			3	3	19	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161942	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161942		ABIERTO	169821			1	1	1	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161940	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	161940		ABIERTO	169767			1	1	5	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161938	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161938		ASCENSO	169696			1	1	3	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161935	ASCENSO /ABIERT O			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161935		ASCENSO	169759			1	1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161935		ABIERTO	169860			1	1	8	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161934	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161934		ASCENSO	169691			1	1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161926	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	161926		ABIERTO	169873			1	1	6	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	163590	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	163590		ABIERTO	169845			1	1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	162440	ASCENSO /ABIERT O			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	162440		ASCENSO	169754			1	1	1	

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO	Vacantes oferta 2022	Concur- so Ascens- os	Concur- so Abiert- o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT- ORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE- OS DESIER- tos
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	162440		ABIERTO	169848			1	1	7	
<i>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</i>	<i>2028</i>	<i>15</i>	<i>162090</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>1</i>					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	162090		ABIERTO	169859			1	1	9	
<i>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</i>	<i>2028</i>	<i>15</i>	<i>162088</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>1</i>					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	162088		ABIERTO	169780			1	1	7	
<i>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</i>	<i>2028</i>	<i>15</i>	<i>162086</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>1</i>					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	162086		ABIERTO	169792			1	1	8	
<i>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</i>	<i>2028</i>	<i>15</i>	<i>162080</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>2</i>					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	162080		ABIERTO	169861			2	2	10	
<i>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</i>	<i>2028</i>	<i>15</i>	<i>161939</i>	<i>ASCENSO</i>			<i>1</i>					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	161939		ASCENSO	169752		1		1	3	
<i>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</i>	<i>2028</i>	<i>15</i>	<i>161936</i>	<i>ASCENSO</i>			<i>1</i>					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	161936		ASCENSO	169677		1		0	0	1
<i>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</i>	<i>2028</i>	<i>15</i>	<i>161933</i>	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			<i>2</i>					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	161933		ASCENSO	170683		1		1	1	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	161933		ABIERTO	170681			1	1	3	
<i>PROFESIONAL ESPECIALIZADO</i>	<i>2028</i>	<i>15</i>	<i>162046</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>1</i>					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	162046		ABIERTO	169790			1	1	2	

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO O MIXTO	ABIERTO/ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacantes ofertas	Concurso Ascensos	Concurso Abierto	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCATORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLEOS DESIERTOS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162425	ABIERTO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162425		ABIERTO	169895			2	2	12	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162423	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162423		ABIERTO	169875			1	1	9	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162092	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162092		ABIERTO	169794			1	1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162089	ASCENSO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162089		ASCENSO	169700		2		2	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162087	ASCENSO / ABIERTO			7					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162087		ASCENSO	169719		2		2	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162087		ABIERTO	169793			5	5	19	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162084	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162084		ASCENSO	169741		1		1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162083	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162083		ABIERTO	169876			1	1	4	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162082	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162082		ABIERTO	169862			1	1	6	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162075	ABIERTO			1					

Descripción del Empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO MIXTO	ABIERTO/ASCENSO	ID EMPLEO 3.0	Vacantes Ofertas	Concurso Ascensos	Concurso Abierto	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCATORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLEOS DESIERTOS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162075		ABIERTO	169804			1	1	3	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162050	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162050		ABIERTO	169868			1	1	3	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162074	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162074		ASCENSO	169745		1		1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162073	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162073		ABIERTO	169791			1	1	3	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162072	ASCENSO /ABIERTO			3					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162072		ASCENSO	169712		1		1	1	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162072		ABIERTO	169784			2	2	4	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162067	ASCENSO /ABIERTO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162067		ASCENSO	169744		1		1	1	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162067		ABIERTO	169877			1	1	3	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162066	ASCENSO /ABIERTO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162066		ASCENSO	169755		1		0	0	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162066		ABIERTO	169878			1	1	5	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162064	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162064		ASCENSO	169746		1		0	0	1

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacant es oferta das	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT ORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162063	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162063		ASCENSO	169742		1		1	1	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162055	ASCENSO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162055		ASCENSO	169743		1		1	1	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162052	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162052		ABIERTO	169879			1	1	4	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162022	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162022		ABIERTO	169797			1	1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162048	ABIERTO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	162048		ABIERTO	169867			2	2	9	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - MEDIO TIEMPO	2028	12	162922	ABIERTO			3					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - MEDIO TIEMPO	2028	12	162922		ABIERTO	169809			3	2	2	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	163514	ABIERTO			1					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	163514		ABIERTO	170682			1	1	2	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	163511	ABIERTO			3					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	163511		ABIERTO	169842			3	3	8	

Denominación del Empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO O MIENTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO	Vacante oferta da	Concur so Ascens o	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCATO RIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESEI RADOS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	163507	ASCENSO /ABIERT O			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	163507		ASCENSO	169720		1		1	1	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	163507		ABIERTC	169841			1	1	6	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	162924	ABIERTO			2					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO ÁREA DE LA SALUD	2033	16	162924		ABIERTO	169811			2	2	8	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164529	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164529		ABIERTO	169880			1	1	6	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162463	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162463		ABIERTO	169799			1	1	3	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164599	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164599		ABIERTO	169882			1	1	4	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162459	ASCENSO /ABIERT O			8					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162459		ASCENSO	169697		3		3	3	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162459		ABIERTO	169812			5	5	13	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162457	ABIERTO			7					

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacant es oferta das	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT ORIA	TOTAL, ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162457		ABIERTO	169798			7	7	34	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162455	ASCENSO /ABIERT O			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162455		ASCENSO	169760		1		1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162455		ABIERTO	169796			1	1	3	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164600	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164600		ABIERTO	169883			1	1	2	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164601	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164601		ABIERTO	169884			1	1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164530	ABIERTO			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164530		ABIERTO	169815			2	2	4	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164531	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164531		ABIERTO	169800			1	1	6	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162453	ASCENSO /ABIERT O			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162453		ASCENSO	169703		1		1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162453		ABIERTO	169870			1	1	3	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162451	ASCENSO /ABIERT O			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162451		ASCENSO	169726		1		0	0	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162451		ABIERTO	169808			1	1	4	

Denominación del Empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO O MIXTO	ABIERTO/ASCENSO	ID EMPLEO 3.0	Vacante lista	Concurso Abierto	Concurso Abierto	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCATORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLEOS DESIERTOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162449	ASCENSO /ABIERTO			3					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162449		ASCENSO	169727		2		1	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162449		ABIERTO	169843			1	1	5	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162448	ASCENSO /ABIERTO			4					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162448		ASCENSO	169704		2		0	0	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162448		ABIERTO	169816			2	2	10	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162445	ASCENSO /ABIERTO			3					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162445		ASCENSO	169732		1		1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162445		ABIERTO	169863			2	2	7	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162444	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162444		ABIERTO	169894			1	1	2	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162443	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162443		ABIERTO	169813			1	0	0	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162437	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162437		ABIERTO	173550			1	1	2	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164532	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164532		ABIERTO	169814			1	1	4	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162432	ABIERTO			3					

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacant es oferta das	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT ORIA	TOTAL, ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162432		ABIERTO	169871			3	3	4	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>11</i>	<i>164602</i>	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164602		ASCENSO	169733		1		0	0	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164602		ABIERTO	169885			1	1	4	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>11</i>	<i>162436</i>	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			6					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162436		ASCENSO	169734		1		0	0	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162436		ABIERTO	169881			5	5	7	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>11</i>	<i>164603</i>	<i>ABIERTO</i>			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164603		ABIERTO	169817			2	2	2	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>11</i>	<i>162435</i>	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			3					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162435		ASCENSO	169728		2		1	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162435		ABIERTO	169802			1	1	3	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>11</i>	<i>162434</i>	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			15					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162434		ASCENSO	169739		5		5	7	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162434		ABIERTO	169818			10	5	5	5
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>11</i>	<i>162431</i>	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			10					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162431		ASCENSO	169705		7		3	3	4

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO MIXTO	ABIERTO/ASCENSO	ID EMPLEO	Vacantes Ofertas	Concurso Ascenso	Concurso Abierto	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCATORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLEROS DESIERTOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	162431		ABIERTO	169806			3	3	8	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161598	ASCENSO /ABIERTO			50					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161598		ASCENSO	169737		32		32	38	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161598		ABIERTO	169891			18	18	59	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161597	ASCENSO /ABIERTO			113					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161597		ASCENSO	169711		14		7	7	7
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161597		ABIERTO	169789			99	99	165	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161596	ASCENSO /ABIERTO			4					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161596		ASCENSO	169722		2		2	2	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161596		ABIERTO	169803			2	2	6	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161571	ASCENSO			3					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161571		ASCENSO	169762		3		0	0	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161553	ASCENSO /ABIERTO			22					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161553		ASCENSO	169721		18		18	18	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161553		ABIERTO	169849			4	4	13	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161552	ASCENSO /ABIERTO			40					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161552		ASCENSO	169730		10		5	5	5

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO MIXTO	ABIERTO/ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacantes ofertas	Concurso Ascensos	Concurso Abierto	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCATORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLEOS DESIERTOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161552		ABIERTO	169805			30	30	56	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161531	ASCENSO /ABIERTO			25					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161531		ASCENSO	169723		3		2	2	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161531		ABIERTO	169807			22	22	38	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161527	ABIERTO			10					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161527		ABIERTO	169810			10	10	16	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161483	ASCENSO /ABIERTO			96					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161483		ASCENSO	169710		17		12	12	5
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	161483		ABIERTO	169887			79	79	108	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164604	ASCENSO /ABIERTO			35					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164604		ASCENSO	169725		4		2	2	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164604		ABIERTO	169785			31	31	41	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164606	ASCENSO /ABIERTO			11					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164606		ASCENSO	169731		2		2	3	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	164606		ABIERTO	169844			9	9	37	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161829	ASCENSO /ABIERTO			3					

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO	Vacant es oferta	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCA TORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161829		ASCENSO	169686		2		1	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161829		ABIERTO	169777			1	1	2	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161827	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161827		ABIERTO	169775			1	1	2	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161828	ABIERTO			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161828		ABIERTO	169846			2	2	3	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161826	ASCENSO /ABIERT O			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161826		ASCENSO	169785		1		1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161826		ABIERTO	169886			1	1	4	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161825	ASCENSO /ABIERT O			3					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161825		ASCENSO	169758		1		1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161825		ABIERTO	169774			2	2	7	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161821	ASCENSO /ABIERT O			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161821		ASCENSO	169682		1		0	0	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161821		ABIERTO	169890			1	1	2	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161820	ASCENSO /ABIERT O			2					

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO 3.0	Vacant es oferta das	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT ORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161820		ASCENSO	169681		1		1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161820		ABIERTO	169850			1	1	3	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	9	161819	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161819		ASCENSO	169736		1		0	0	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161819		ABIERTO	169888			1	1	5	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	9	161812	<i>ABIERTO</i>			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161812		ABIERTO	169773			1	1	6	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	9	161793	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161793		ASCENSO	169676		1		1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161793		ABIERTO	169778			1	1	2	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	9	161786	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			6					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161786		ASCENSO	169693		3		0		3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161786		ABIERTO	169772			3	3	8	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	9	161795	<i>ASCENSO /ABIERT O</i>			12					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161795		ASCENSO	169738		2		1	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161795		ABIERTO	169889			10	10	24	

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacant es ofertas dis	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT ORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164611	ABIERTO			22					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164611		ABIERTO	169779			22	22	26	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164612	ASCENSO /ABIERTO			8					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164612		ASCENSO	169757		1			0	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164612		ABIERTO	169770			7	7	11	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164621	ABIERTO			3					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164621		ABIERTO	169795			3	2	2	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164614	ABIERTO			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	164614		ABIERTO	169864			2	1	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161780	ASCENSO /ABIERTO			12					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161780		ASCENSO	169685		10		2	2	8
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	161780		ABIERTO	169783			2	2	4	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164616	ABIERTO			1					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164616		ABIERTO	169776			1			1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164617	ABIERTO			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164617		ABIERTO	169781			2	2	6	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164620	ABIERTO			1					

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacant es oferta das	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT ORIA	TOTAL, ELEGIBLES QUE CONFORMAN LA LISTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	16462C		ABIERTO	169825			1	1	4	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161842	ASCENSO /ABIERT O			6					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161842		ASCENSO	169683		1		0		1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161842		ABIERTO	169769			5	5	10	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161841	ASCENSO /ABIERT O			9					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161841		ASCENSO	169684		2		1	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161841		ABIERTO	169865			7	7	16	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164623	ASCENSO /ABIERT O			17					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7			ASCENSO	169717		1		1	1	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7			ABIERTO	169820			16	16	24	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164624	ASCENSO /ABIERT O			6					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164624		ASCENSO	169718		2		2	2	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164624		ABIERTO	169822			4	4	11	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164625	ABIERTO			2					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	164625		ABIERTO	173551			2	0		2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161839	ASCENSO /ABIERT O			3					

Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURS O MIXTO	ABIERTO/ ASCENSO	ID EMPLEO	Vacant es oferta das	Concur so Ascens os	Concur so Abiert o	VACANTES A PROVEER CON LA CONVOCAT ORIA	TOTAL ELEGIBLES QUE CONFIRMAN LA LSTA	EMPLE OS DESIER TOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161839		ASCENSO	169679		2		0		2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	161839		ABIERTO	173563			1	1	3	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>5</i>	<i>161846</i>	<i>ASCENSO /ABIERTO</i>			<i>12</i>					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	161846		ASCENSO	169680		5		1	1	4
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	161846		ABIERTO	169840			7	7	12	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>5</i>	<i>164630</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>6</i>					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	164630		ABIERTO	159824			6	6	10	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>5</i>	<i>164629</i>	<i>ASCENSO /ABIERTO</i>			<i>18</i>					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	164629		ASCENSO	169729		2		0	0	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	164629		ABIERTO	159829			16	16	35	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>5</i>	<i>164631</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>3</i>					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	164631		ABIERTO	169771			3	3	4	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>5</i>	<i>161845</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>2</i>					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	161845		ABIERTO	169831			2	2	4	
<i>PROFESIONAL UNIVERSITARIO</i>	<i>2044</i>	<i>5</i>	<i>161844</i>	<i>ABIERTO</i>			<i>5</i>					
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	161844		ABIERTO	169782			5	5	7	
							760	199	561	685	1477	75

NIVEL TÉCNICO												
Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO MIXTO	ABIERTO/ASCENSO	ID EMPLEO 3,0	Vacantes ofertadas	Concurso Ascensos	Concurso Abierto	VACANTES A PROVEER CON LISTA DE ELEGIBLES	TOTAL ELEGIBLES	DESIERTOS
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	164598	ABIERTO			1					
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	164598		ABIERTO	170678			1	1	17	
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	158900	ASCENSO/ABIERTO			3					
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	158900		ASCENSO	169763		1		1	1	
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	158900		ABIERTO	169826			2	2	10	
INSTRUCTOR	3070	10	159054	ABIERTO			81					
INSTRUCTOR	3070	10	159054		ABIERTO	169897			81	81	155	
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	158918	ASCENSO/ABIERTO			11					
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	158918		ASCENSO	169708		7		7	19	
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	158918		ABIERTO	169833			4	4	53	
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	158971	ASCENSO/ABIERTO			19					
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	158971		ASCENSO	169724		9		9	14	
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	158971		ABIERTO	169830			10	10	103	
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	158983	ASCENSO/ABIERTO			40					
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	158983		ASCENSO	169706		20		20	20	
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	158983		ABIERTO	169828			20	20	94	

NIVEL TECNICO												
Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO MIXTO	ABIERTO/ASCENSO	ID EMPLEO 3.0	Vacantes ofertadas	Concurso Ascensos	Concurso Abierto	VACANTES A PROVEER CON LISTA DE ELEGIBLES	TOTAL ELEGIBLES	DESIERDOS
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	11	158991	ASCENSO/ABIERTO			19					
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	11	158991		ASCENSO	169709		5		3	3	2
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	11	158991		ABIERTO	169851			14	14	45	
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	158999	ABIERTO			53					
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	158999		ABIERTO	169853			53	53	175	
TECNICO OPERATIVO	3132	13	159004	ASCENSO/ABIERTO			35					
TECNICO OPERATIVO	3132	13	159004		ASCENSO	169707		20		17	17	3
TECNICO OPERATIVO	3132	13	159004		ABIERTO	169854			15	15	75	
TECNICO OPERATIVO	3132	12	159015	ABIERTO			4					
TECNICO OPERATIVO	3132	12	159015		ABIERTO	169836			4	4	12	
TECNICO OPERATIVO	3132	10	159019	ASCENSO/ABIERTO			59					
TECNICO OPERATIVO	3132	10	159019		ASCENSO	169695		20		9	9	11
TECNICO OPERATIVO	3132	10	159019		ABIERTO	169852			39	39	100	
							325	82	243	309	922	16

NIVEL ASISTENCIAL												
Denominación del empleo	Código	Grado	ID Empleo	CONCURSO MIXTO	ABIERTO / ASCENSO	ID EMPLEO 0 3, 0	Vacantes ofertadas	Concurso Ascensos	Concurso Abierto	VACANTES A PROVEER CON LISTA DE ELEGIBLES	TOTAL ELEGIBLES	DESEMPLEADOS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	158817	ASCENSO / ABIERTO			39					
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	158817		ASCENSO	169694		20		20	26	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	158817		ABIERTO	169838			19	19	132	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	158814	ASCENSO / ABIERTO			70					
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	158814		ASCENSO	169701		2		2	2	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	158814		ABIERTO	169835			68	68	387	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	149293	ABIERTO			71					
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	149293		ABIERTO	169788			71	71	286	
CONDUCTOR MECÁNICO	4103	13	158917	ABIERTO			7					
CONDUCTOR MECÁNICO	4103	13	158917		ABIERTO	169801			7	7	48	
ENFERMERO AUXILIAR	4128	14	158898	ABIERTO			10					
ENFERMERO AUXILIAR	4128	14	158898		ABIERTO	169896			10	10	48	
PAGADOR	4173	22	158827	ASCENSO / ABIERTO			10					
PAGADOR	4173	22	158827		ASCENSO	169698		1		1	1	

PAGADOR	4173	22	158827		ABIERTO	16989 2			9	9	41	
PAGADGR	4173	20	158895	ASCEN SO /ABIE RTO			39					
PAGADOR	4173	20	158895		ASCENSO	16968 7		10		8	8	2
PAGADOR	4173	20	158895		ABIERTO	16978 6			29	29	122	
PAGADOR	4173	13	158896	ABIER TO			17					
PAGADOR	4173	13	158896		ABIERTO	16978 7			17	17	88	
SECRETARIO	4178	13	161128	ASCEN SO/ ABIER TO			20					
SECRETARIO	4178	13	161128		ASCENSO	16969 9		1		1	1	
SECRETARIO	4178	13	161128		ABIERTO	16983 4			19	19	136	
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	158818	ASCEN SO			1					
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	158818		ASCENSO	16974 9		1		1	1	
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	158822	ASCEN SO			1					
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	158822		ASCENSO	16975 0		1		1	1	
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	17	158824	ASCEN SO/ ABIER TO			6					
SECRETARIO EJECUTIVC	4210	17	158824		ASCENSO	16975 1		1		1	1	
SECRETARIO EJECUTIVC	4210	17	158824		ABIERTO	16983 7			5	5	51	
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	16	158826	ASCEN SO/ ABIER TO			5					

SECRETARIO EJECUTIVO	4210	16	158826		ASCENSO	16974 7		2		1	1	1	
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	16	158826		ABIERTO	16983 9			3	3	29		
TOTAL NIVEL ASISTENCIAL								296	39	257	293	1410	3

2. ASUNTOS RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE LA CONVOCATORIA 1357 DE 2019 Y EL INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO 104 DE 2022.

2.1. Del incumplimiento al contrato 104 de 2022, por parte de la Universidad Francisco José de Caldas.

En los últimos días se han recibido igualmente, solicitudes suscritas por ciudadanos y funcionarios, quienes requieren información relacionada con las actuaciones adelantadas por el INPEC, con ocasión del incumplimiento del contrato No. 104 de 2022, celebrado entre la CNSC y la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, institución que tenía a su cargo la ejecución del proceso de selección (Convocatoria 1357).

Como primera medida es preciso aclarar, que el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, no funge como parte en el mencionado contrato y, por ende, no se encuentra legitimado para iniciar acciones de carácter legal en contra de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, por el presunto incumplimiento del referido contrato.

Vale recordar que la CNSC a través de comunicado del día 18 de diciembre de 2022, publicado en su página web: <https://historico.cnsc.gov.co/index.php/1357-de-2019-inpec-administrativos/3842-aplazamiento-de-pruebas-escritas-inpec-administrativos-por-fuerza-mayor>, informo a los aspirantes y a la ciudadanía en general, sobre los inconvenientes que llevaron al aplazamiento de la pruebas escritas programadas para este día; en su comunicación la CNSC adujo inconvenientes de orden logístico, atribuibles a la Universidad Francisco José de Caldas como operadora del proceso, mismos que obligaron a aplazar la aplicación de las pruebas escritas para la convocatoria Inpec administrativos que se realizarían el día 18 de diciembre en 12 ciudades del país.

Ante tal situación, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, solicitó a la Comisión Nacional del Servicio Civil, brindar información clara y precisa, sobre los inconvenientes logísticos que al parecer se presentaron con Universidad Distrital, y que llevaron al aplazamiento de la aplicación de las pruebas escritas programadas para el día 18 de diciembre de 2022.

El primero de estos oficios, se allegó por parte del INPEC a la CNSC el día 23 de diciembre de 2022. Mediante dicha misiva el INPEC solicita a la CNSC informar sobre las razones por las cuales se aplazó la aplicación de la prueba escrita y, asimismo, sobre las acciones legales, fiscales y disciplinarias emprendidas por parte de la CNSC en contra de su operador por el incumplimiento del contrato.

En respuesta a dicho oficio, la CNSC emitió el oficio No. CNT2023RS000252 del 4 de enero del 2023, por medio del cual se dio a conocer al INPEC, las razones de dicho incumplimiento, y con base en su respuesta, la Dirección General del INPEC emitió un comunicado nacional en el que se informó a los funcionarios y ciudadanía en general, sobre los motivos del incumplimiento. (Anexo respuesta en (3) folios).

Asimismo y ante la complejidad de esta situación, la Subdirección de Talento Humano del INPEC, solicitó a la Procuraduría General de la Nación y Contraloría General de la República, como entidades garantes de los derechos de los ciudadanos, la prevención de daños fiscales y de los derechos de carrera administrativa, su intervención y acompañamiento en las sucesivas etapas del proceso, esto con el fin de generar confianza en los aspirantes, puesto que el aplazamiento de las pruebas escritas, generó en los participantes un sentimiento de desconfianza e incertidumbre, poniéndose en duda la transparencia del proceso y las garantías por parte de la CNSC y del operador. Esta solicitud se realizó mediante el oficio 2023EE0013262 del 26 de enero de 2023.

3. DISEÑO DE LA PRUEBA ESCRITA Y PARTICIPACIÓN DEL INPEC EN SU CONSTRUCCIÓN.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, es un órgano autónomo e independiente, del más alto nivel en la estructura del Estado Colombiano, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonial y técnica. Esta autonomía le permite a la CNSC la estructuración de los procesos de selección y, asimismo, la construcción de pruebas escritas y demás mecanismos de selección en los procesos de entidades del orden nacional.

La CNSC, en conjunto con su operador, ejecuta estos procesos de selección para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General y sistemas específicos de Carrera Administrativa de las entidades de Orden Nacional. La autonomía de la CNSC se manifiesta en la elaboración de las pruebas escritas, la definición de los procedimientos a seguir, y las principales características de las pruebas a ejecutar.

Además, la CNSC establece medidas de reserva y confidencialidad de las pruebas escritas, garantizando así la transparencia, igualdad, imparcialidad y objetividad propias de los concursos de méritos. Todo esto se realiza en el marco de los reglamentos y/o protocolos expedidos por la propia CNSC y los acuerdos que regulan cada uno de los procesos.

Por lo tanto, la autonomía de la CNSC en la construcción de pruebas escritas y mecanismos de selección está respaldada por su estatus jurídico y administrativo, así como por los reglamentos y acuerdos que rigen sus operaciones.

En cuanto al diseño de la prueba escrita que se realizó en el marco de la convocatoria 1357 de 2019, es preciso aclarar que el INPEC no tuvo incidencia alguna en dicho proceso, toda vez que, desde la etapa de divulgación, hasta la emisión de lista de elegibles, es la Comisión Nacional del Servicio Civil, el órgano encargado de liderar los procesos de selección, acorde con las facultades legales y constitucional que le han sido conferidas.

4. DE LOS FACTORES DE PROTECCIÓN Y ESTABILIDAD LABORAL DEL PERSONAL EN PROVISIONALIDAD.

Los servidores en provisionalidad, tal como reiteradamente lo ha expuesto la Honorable Corte Constitucional, **gozan de una estabilidad laboral relativa**, en la medida en que sólo pueden ser desvinculados para proveer el cargo que ocupan con una persona de carrera por razones objetivas que deben ser claramente expuestas en el acto de desvinculación.

La estabilidad relativa que se le ha reconocido a los empleados provisionales que tienen una condición o protección especial como embarazadas, padres o madres cabeza de familia, limitados físicos, psíquicos o sensoriales y pre-pensionados, cede frente al mejor derecho que tienen las personas que ganaron un concurso público de méritos.

La Corte Constitucional en Sentencia SU-917 de 2010, sobre el retiro de los empleados vinculados en provisionalidad, ha expresado:

“En cuanto al retiro de servidores vinculados en provisionalidad, la Corte Constitucional ha abordado en numerosas oportunidades el tema para señalar el inexcusable deber de motivación de dichos actos. Así lo ha señalado desde hace más de una década de manera uniforme y reiterada en los numerosos fallos en los que ha examinado esta problemática, a tal punto que a la fecha se registra casi un centenar de sentencias en la misma dirección, aunque con algunas variables respecto de las medidas de protección adoptadas. [...]

En síntesis, la Corte concluye que respecto del acto de retiro de un servidor público que ejerce un cargo en provisionalidad no puede predicarse estabilidad laboral propia de los derechos de carrera, pero en todo caso el nominador continúa con la obligación de motivarlo, al tiempo que el administrado conserva incólume el derecho a saber de manera puntual cuáles fueron las razones que motivaron esa decisión. [...]

En este orden de ideas, sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto.”

La estabilidad laboral relativa es, por tanto, un concepto jurídico que se refiere a la protección que se otorga a los funcionarios en provisionalidad en su empleo. Esta estabilidad no es absoluta, sino que está sujeta a ciertas condiciones y limitaciones.

En lo que hace a su alcance, la estabilidad laboral relativa, permite que los funcionarios vinculados en provisionalidad puedan ser solamente removidos de su cargo, cuando confluya alguna por varias razones, como la superación del concurso de méritos por otra persona, la supresión del cargo, o la comisión de faltas disciplinarias graves.

En efecto, la Corte Constitucional ha reconocido que cuando un empleado ocupa en provisionalidad un cargo de carrera y es, además, sujeto de especial protección constitucional, *“concorre una relación de dependencia intrínseca entre la permanencia en el empleo público y la garantía de sus derechos fundamentales, particularmente el mínimo vital y la igualdad de oportunidades. De allí que se sostenga por la jurisprudencia que la eficacia de esos derechos depende del reconocimiento de estabilidad laboral en aquellos casos, a través de un ejercicio de ponderación entre tales derechos y los principios que informan la carrera administrativa”*.

Si bien los empleados provisionales que se encuentran en situaciones especiales no tienen un derecho a permanecer de manera indefinida en el cargo, pues este debe proveerse por medio de un concurso de méritos, sí debe otorgarse un trato preferencial como acción afirmativa, antes de efectuar el nombramiento de quienes ocuparon los primeros puestos en la lista de elegibles del respectivo concurso de méritos, con el fin de garantizar el goce efectivo de sus derechos fundamentales.

Frente a la actual convocatoria (1357 de 2019), se han implementado por parte del INPEC, medidas afirmativas con el objetivo de salvaguardar a los servidores que se encuentren bajo algún factor de protección especial. Dichas medidas han sido adoptadas por el instituto, en estricta conformidad con la legislación vigente y la jurisprudencia aplicable.

En el contexto del proceso de selección 1357 de 2019, el 25 de enero de 2024, la entidad solicitó a los servidores públicos del INPEC, vinculados mediante nombramiento en provisionalidad, que informaran a la Subdirección de Talento Humano sobre cualquier condición de protección especial que pudieran presentar.

Para facilitar este proceso, se solicitó a los servidores el diligenciamiento de un formulario mediante la plataforma Google. El propósito de este, era caracterizar a esta población y tener acceso a la información relevante al momento de proveer los puestos de carrera administrativa con las listas de elegibles que resulten del proceso de convocatoria 1357 de 2019 para puestos administrativos (mixto).

Luego de diligenciados los respectivos formularios, los datos consolidados nos arrojaron los siguientes resultados:

FACTOR DE PROTECCIÓN	FUNCIONARIOS QUE RESPONDIERON EL FORMULARIO	HOMBRES	MUJERES
Enfermedad Catastrófica	73	17	56
Madre o Padre Cabeza de Familia	329	52	277
Prepensionados	117	30	87
Fueron Sindical	223	62	161
Estado de Embarazo	3	0	3
TOTAL	745	161	584

Es importante tener en cuenta que, respecto al retiro del servicio de las personas vinculadas mediante nombramiento provisional con ocasión de las listas de elegibles, el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, establece:

“Parágrafo 2o. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.
2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
3. Ostentar la condición de pre-pensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical”.

A partir de las anteriores consideraciones, la entidad procederá a la provisión de los empleos ofertados mediante la convocatoria 1357 de 2019, dando prelación al mérito y bajo la estricta observancia de los lineamientos establecidos por la Ley, la jurisprudencia y los conceptos emanados Departamento Administrativo de la Función Pública, con los que se brinda claridad frente al proceder de las entidades públicas en los concursos de méritos.

En conclusión, la estabilidad laboral relativa de los funcionarios en provisionalidad es una protección legal que busca equilibrar la eficiencia de la administración pública y los derechos de los trabajadores. Aunque esta estabilidad es imitada, garantiza un mínimo de seguridad laboral a los funcionarios en provisionalidad y regula su remoción del cargo. Sin embargo, la meta final es que todos los cargos de carrera administrativa sean provistos mediante concurso de méritos, para garantizar la idoneidad y eficiencia de la administración pública.

5. DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES Y SU PUBLICACIÓN.

Otra de las consultas recurrentes en los últimos días, versa sobre la posibilidad que tienen los funcionarios del INPEC y la ciudadanía en general, de consultar, conocer y acceder a las listas de elegibles conformadas en el marco de la convocatoria 1357 de 2019.

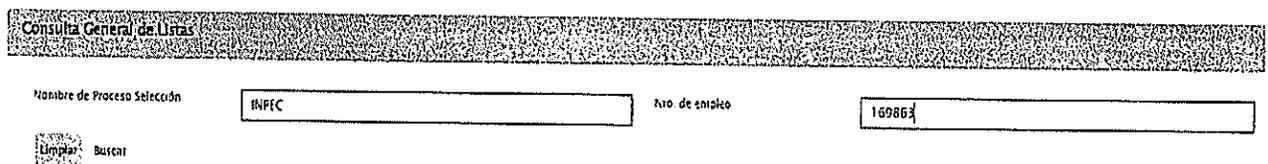
Para atender a este requerimiento, la Subdirección de Talento Humano, pon a disposición el siguiente link:

<https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>; a través del cual los ciudadanos interesados podrán consultar los actos administrativos por medio de los cuales se adoptan y conforman las listas de elegibles correspondientes al proceso de selección 1357 de 2019.

Para efectos de consultar, el ciudadano interesado deberá ingresar al mencionado link, para luego diligenciar los siguientes dos espacios así.

- a) Casilla de la izquierda diligenciada con la palabra **INPEC**
- b) Casilla de la derecha diligenciada con el número de la **OPEC**.

Ver ejemplo en la imagen siguiente:



Consulta General de Listas

Nombre de Proceso Selección: Nro. de empleo:

Ante cualquier duda que pueda surgir en lo sucesivo, la Subdirección de Talento Humano se compromete a brindar claridad con la debida oportunidad, sobre los asuntos relacionados con el proceso que son de importancia tanto para los aspirantes como para los ciudadanos.

DE LOS MECANISMOS DE COMUNICACIÓN QUE ADOPTARÁ LA SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO PARA MANTENER INFORMADA A LA CIUDADANÍA.

El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, con el fin de garantizar la transparencia del proceso de selección y mantener informada a la ciudadanía sobre los avances en la provisión de los empleos, publicará informes mensuales a través de los medios oficiales de comunicación.

Cualquier información que se publique a través de medios distintos a los institucionales, se han de entender como apócrifos y la entidad no se hará responsable de su contenido.

Atentamente



Teniente Coronel **DANIEL FERNANDO GUTIÉRREZ ROJAS**
Director General Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (E)

Aprobado por: Luz Myriar Tierradentro Cachaya / Subdirectora de Talento Humano
Revisado por: Paola Barbosa / Coordinadora Grupo de Administración del Talento Humano
Revisado por: Jorge Armando Bernal Triviño / Coordinador Grupo de Prospectiva del Talento Humano
Elaborado por: Diana Yisseldt Martínez Granados / Profesional Especializado Grupo Prospectiva del Talento Humano
Fecha de elaboración: 30-5-2024
Archivo: <https://drive.google.com/drive/folders/16jbrnsw0P8kRNaJLhNISQn9XVpueALgq?usp=sharing>

7