

OFERTA ACADÉMICA ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL

1. CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES:

Gestión ante el Centro de Educación Militar CEMIL para la obtención de 60 cupos para servidores en la Especialización en Docencia Universitaria, se graduaron el 16 de dic de 2015. Importante apoyo a la educación superior del servidor penitenciario con el 60% de descuento sobre el valor de la especialización. En el presente año se abrió una oferta de 40 cupos, hay inscritos 22 funcionarios que iniciarían clases en junio.

Gestión ante instituciones de educación superior con el fin de establecer convenios educativos que beneficien al funcionario penitenciario y sus familias, así:

Gestión ante catorce (14) entidades para suscribir convenios de los cuales se reactivaron 4 convenios de vigencias anteriores y se firmaron dos convenios: Universidad Autónoma de Bucaramanga, Corporación Unificada Nacional de Educación Superior-CUN. Pendientes por suscribir convenios con la Universidad Sergio Arboleda y la Corporación Universitaria Politécnico Gran Colombiano.

- Convenios en trámite (2016)

CONVENIOS EN TRAMITE

UNIVERSIDAD	GESTIÓN ADELANTADA	GESTIÓN ACTUAL	OBJETO
UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA		Oficina de Subdirección Contractual, se encuentra revisando el convenio elaborado por el área de Educación Continuada	Establecer un acuerdo de cooperación entre el INPEC y la Universidad para el ofrecimiento de unos beneficios económicos para el personal adscrito a la planta global del INPEC (entendido portales aquellos vinculados por contrato laboral), así como a sus familiares en primer grado de consanguinidad y su conyugue o compañero (a) permanente con el objeto de cursar PROGRAMAS ABIERTOS de la oferta académica de la

			UNIVERSIDAD.
UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS	Se elaboró minuta Estudios Previos y se reunió la documentación necesaria para suscribir convenio. Se remitió a la subdirección de Gestión Contractual el día 9 de diciembre.	En espera de firmas por parte del INPEC y la Universidad.	Uniminuto brinda al personal adscrito al INPEC los siguientes descuentos por modalidad y estudio así: a) Virtual y a distancia: descuento del 20% sobre el valor de la matrícula regular, para programas técnicos, tecnológicos y especializaciones en la modalidad distancia tradicional. Descuento del 5% sobre los programas de pregrado. b) Educación Presencial: descuento del 5% sobre todos los programas. Estos beneficios están orientados para los funcionarios vinculados con contrato laboral con el INPEC y no aplica para familiares en primer grado consanguinidad.

<p>UNIVERSIDAD SAN BUENAVENTURA</p>	<p>Se recibió correo de la Universidad el día 14 de octubre, manifestando que se puede desarrollar convenio marco para desarrollar acciones conjuntas de docencia, investigación o extensión-proyección social, pero lo relacionado con incluir descuentos para la matrícula, se ha manifestado a las instancias respectivas y se encuentra en revisión por las implicaciones institucionales y financieras que requiere.</p>	<p>En espera de respuesta de la Universidad</p>	<p>Establecer una relación de mutuo beneficio y trato preferencial entre la Universidad y el INPEC, a través del cual se generen espacios que promuevan un mejoramiento en los niveles de formación de los funcionarios y sus familiares en primer grado de consanguinidad, estimulando su acceso a la Educación superior.</p>
<p>UNIVERSIDAD GRAN COLOMBIA</p>	<p>Se presentó la intención de realizar convenio para las carreras de pregrado, posgrado, educación continuada.</p>	<p>La Universidad se encuentra elaborando la propuesta</p>	<p>Establecer una relación de mutuo beneficio y trato preferencial entre la Universidad y el INPEC, a través del cual se generen espacios que promuevan un mejoramiento en los niveles de formación de los funcionarios y sus familiares en primer grado de consanguinidad, estimulando su acceso a la Educación superior.</p>

UNIVERSIDAD DEL SINU	Acercamiento con la Universidad para suscribir convenio Macro en carreras de pre-grado, especializaciones y maestría.	En respuesta Presentada Por la Universidad	Establecer una relación de mutuo beneficio y trato preferencial entre la Universidad y el INPEC, a través del cual se generen espacios que promuevan un mejoramiento en los niveles de formación de los funcionarios y sus familiares en primer grado de consanguinidad.
CRUZ ROJA COLOMBIANA	Se hicieron acercamientos con la Cruz Roja Colombiana con el fin de suscribir convenio.	En espera propuesta vigencia 2016	La Cruz Roja establece realizar diferentes programas orientados a la promoción y prevención en salud.

- Convenios formalizados (2016)

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	TIPO DE CONVENIO	BENEFICIOS
 <p>Juan D Castellanos Fundación Universitaria</p>	Convenio de Cooperación Interinstitucional desde el 31 de Julio del año 2012 entre el Establecimiento Penitenciario de Mediana Seguridad y Carcelaria de la Ciudad de Tunja. El Convenio se firmó por (05) cinco años.	Descuentos del 10 % del valor de la matrícula por pago de contado en programas de postgrado incluyendo los cónyuges e hijos y un 5 % en matrícula por pago en efectivo en programas de pregrado y demás actividades de extensión que ofrezca la Fundación.

 <p>UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia</p>	<p>Convenio Marco de Cooperación entre la UNAD y el INPEC, celebrado en el año 2012, con una vigencia de diez (10) años.</p>	<p>Sus beneficiarios son: La Población Interna en los Establecimientos de Reclusión del orden Nacional ERON, los Funcionarios vinculados al INPEC, sus familias y Dirección Escuela de Formación del INPEC, para su fortalecimiento.</p> <p>Descuento del 15% aplicable sobre el valor de la matrícula sólo para los créditos académicos, no cubre el valor de la inscripción ni del seguro estudiantil, tampoco derechos pecuarios académicos.</p>
 <p>UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA</p>	<p>Convenio Marco de Cooperación, suscrito el día 20 de Noviembre de 2014 con vigencia de tres (3) años.</p>	<p>El convenio se realizará a través de Cartas de Acuerdo, suscritas por los representantes legales de ambas partes, las cuales deben contener nombre y objeto de la actividad a realizar, cronograma de actividades, presupuestos de gastos si es procedente, y asignar responsable institucional de cada una de las partes para el seguimiento y cumplimiento del desarrollo de la Carta de Acuerdo, derivada del presente convenio. Las áreas de cooperación son: académica, docente, docente asistencial, asesoría científica, capacitación, servicios, consultoría, desarrollo de proyectos de investigación, prácticas y pasantías, e intercambios en</p>

		<p>las áreas que sean de interés común.</p>
<p>Logo of the Corporación Unificada Nacional de Educación Superior (CUN), featuring the letters 'cun' in a stylized green font.</p>	<p>Convenio Marco de Cooperación Académica entre el INPEC y la CUN, suscrito el día 27 de Agosto del 2015, con vigencia de tres (03) años, se renueva automáticamente a no ser que se informe con (03) tres meses de antelación a su vencimiento.</p>	<p>Los beneficiarios son los servidores públicos y sus familias en primer grado de consanguinidad; La CUN ofrece admisión preferencial para los beneficiarios del convenio, otorgando un descuento del treinta por ciento (30%) sobre el valor de la matrícula ordinaria del primer semestre en los programas académicos en la modalidad técnico profesional con la metodología presencial, y un treinta por ciento (30%) sobre el valor de la matrícula ordinaria del primer semestre en los programas académicos en la modalidad técnico profesional con la metodología distancia y un treinta por ciento (30%) para educación continuada, los descuentos serán extensivos a los semestres subsiguientes hasta completar la totalidad del programa.</p>
<p>Logo of the Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB), featuring an orange square with a white building icon and the text 'unab' in orange.</p>	<p>Convenio Marco de Cooperación Académica entre el INPEC y la UNAB celebrado el día 27 de octubre de 2015, con</p>	<p>La UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA ofrece un trato preferencial a toda la Institución que otorga</p>

	<p>vigencia de tres (03) años.</p>	<p>beneficios para su equipo de trabajo, sus cónyuges e hijos así: Programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos en modalidad virtual 20%. Programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos en modalidad presencial 10%. Programas de pregrado 10%. Programas de Posgrado (No aplica especializaciones en convenio, especializaciones médico-quirúrgicas y Maestrías) 10%. Programas de extensión 10% abriendo grupos de mínimo 20 estudiantes.</p>
	<p>Convenio Interinstitucional 274 el INPEC y la USEPC celebrado el día 29 de diciembre de 2015, con vigencia de tres (03) años.</p>	<p>Aunar esfuerzos para lograr los fines de capacitación virtual o presencia, investigación y actividades de interés común encaminadas al fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos de la USPEC. La capacitación objeto del citado convenio será exclusiva para eventos de capacitación no contratada y estará sujeta a los criterios establecidos por la Escuela de Formación, respecto a la selección de aspirantes, la disponibilidad de cupos, el lugar de ejecución y la modalidad de capacitación virtual o presencia, así como los demás aspectos relacionados con la logística de cada</p>

		evento.

- **Derechos Humanos y Justicia transicional con el CICR (2015)**

NUMERO	CURSO	NO. DE ESTUDIANTES
1	Taller de Derecho humanos y uso de la fuerza aplicado al sistema penitenciario -Regional Central y Oriente-	63
2	Taller cátedra de la paz	16
3	Seminario INPEC frente a la justicia transicional	148
TOTAL		227

2. RED DE APOYO:

A través de este frente de acción se logró la capacitación de 8.868 funcionarios distribuidos así:

REGIONAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	TOTAL
NORTE	229	49	266	17	113	0	0	0	51	0	0	725
OCCIDENTE	42	166	169	298	384	89	246	339	311	338	239	2621
CENTRAL	0	238	74	176	42	0	0	0	0	0	0	530
VIEJO CALDAS	151	31	48	121	154	651	1	816	28	13	0	2014
ORIENTE	0	0	0	0	107	52	82	0	0	47	0	288
NOROESTE	18	0	194	546	260	183	346	393	398	109	243	2690
TOTAL	440	484	751	1158	1060	975	675	1548	788	507	482	8.868

3. TRABAJO CON EL SENA:

El fortalecimiento de las competencias laborales constituye una nueva alternativa para incrementar el rendimiento laboral y la motivación en los funcionarios del INPEC. En este sentido se gestionó el desarrollo de los siguientes programas académicos ante el SENA:

Oferta cerrada de 100 cupos para la Tecnología en Gestión Logística. Se inscribieron 240 funcionarios de los cuales los primeros 100 están adelantando la Tecnología y culminan en diciembre del presente año. Actualmente se volvió a abrir oferta de 157 cupos empezaron en el mes de abril y terminan aproximadamente en junio del 2017.

Oferta cerrada de 100 cupos para la Especialización Tecnológica en Gestión del Talento Humano por competencias programa que culminó el 15-12-2015. Estos dos programas se desarrollan en la modalidad virtual. Se ofertaron 109 cupos y se acaba de iniciar.

Oferta cerrada de 25 cupos para la Técnica en recursos humanos para personal de la Escuela en la modalidad presencial la cual se encuentra en etapa de prácticas.

▪ Fortalecimiento de Competencias Laborales a través del SENA

COORDINACIÓN	CURSO	BENEFICIARIOS
SENA	Técnico en Recursos Humanos en la modalidad presencial	16
	Tecnología en gestión logística en la modalidad virtual	100
	Certificación de competencia Laboral Norma 2100601010	39
	Especialización tecnológica en gestión del talento humano por competencias en la modalidad virtual	100
TOTAL BENEFICIARIOS		255

- Oferta actual de cursos virtuales

PROGRAMA	ESTADO DEL PROCESO
ADMINISTRACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL	EN PROCESO DE APERTURA
TECNICAS DE COMUNICACION EN EL NIVEL OPERATIVO	EN PROCESO DE APERTURA
TECNICAS DE COMUNICACION EN EL NIVEL TECNICO	EN PROCESO DE APERTURA
SALUD OCUPACIONAL: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	EN PROCESO DE APERTURA
SERVICIO AL CLIENTE: UN RETO PERSONAL,	GENERACIÓN DE CERTIFICADO
TECNICAS DE COMUNICACION EN EL NIVEL ADMINISTRATIVO	EN PROCESO DE APERTURA
GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL	EN PROCESO DE APERTURA
MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE 2010: EXCEL	EN PROCESO DE APERTURA
MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE 2010: POWERPOINT	EN PROCESO DE APERTURA
MANEJO HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE 2010: MICROSOFT WORD	EN PROCESO DE APERTURA
USO DE EXCEL Y ACCESS PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES ADMINISTRATIVAS EMPRESARIALES	EN PROCESO DE APERTURA
CONTROLES Y SEGURIDAD INFORMATICA	EN PROCESO DE APERTURA

4. CURSOS DE EDUCACIÓN INFORMAL CONTRATADOS:

Para brindar respuesta a algunas de las necesidades identificadas en el PIC se suscribió el Contrato Interadministrativo No. 069 el 23 de septiembre de 2015, entre la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD y el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC, con el fin de contratar el servicio de capacitación a través de dos (2) diplomados virtuales dirigidos a 360 servidores penitenciarios adscritos al INPEC.

Con la ejecución del contrato se logró la capacitación de 282 funcionarios distribuidos así:

NÚMERO	DIPLOMADO VIRTUAL	ESTUDIANTES CERTIFICADOS
1	Derecho contractual	154
2	Sistema de Gestion de Calidad Y MECI	128
TOTAL		282

5. APOYO DE LA UNIÓN EUROPEA A LA CAPACITACIÓN DEL SERVIDOR PENITENCIARIO:

En atención al desarrollo del Proyecto FORSISPEN, “Fortalecimiento del Sistema Penal Colombiano” liderado por la Oficina de Asuntos Internacionales del Ministerio de Justicia y del Derecho, el INPEC como beneficiario recibió dos Diplomados: Atención Social y Tratamiento Penitenciario y Técnicas Penitenciarias con Enfoque en Derechos Humanos, con la participación de servidores penitenciarios de las seis regionales, así:

Diplomado en Atención y Tratamiento para cuarenta (40) funcionarios; Diplomado en Técnicas Penitenciarias con Enfoque en Derechos Humanos para ciento cuarenta (140) funcionarios; Diplomado en Herramientas Pedagógicas para cuarenta (40) funcionarios.

Finalmente, es grato para la Dirección Escuela evidenciar en síntesis la cobertura que en capacitación se brindó al talento humano del Instituto para la vigencia 2015 fuera de la gestión antes mencionada.

Consolidado desarrollo del PIC vigencia 2015:

COMPONENTE	ASPECTO	TOTAL CAPACITADOS
FORMACION	Formación y Complementación	785
	Especializaciones	660
	Instrucción Básica	1.165
	Diplomado Directivos ERON	26
	Subtotal	2.636
REENTRENAMIENTO	Cuerpo de Custodia y Vigilancia	673
	Fuerzas Militares y de Policía	985
	Subtotal	1.658
CAPACITACION	Red de Apoyo Institucional	8.868
	Cursos Virtuales Escuela	889
	Cursos de Educación Informal Contratados	282
	Subtotal	10.039
TOTAL FUNCIONARIOS CAPACITADOS PIC 2015		14.333