

SUBOFICIALES

PERFIL PROFESIOGRÁFICO

INSPECTOR

Fecha: DD ____ MM ____ AA ____

Nombre completo del aspirante _____

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MOTOR			
FUENTE DE EVALUCION		Cumple	
Motricidad fina		Si	No
Enganche	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre a mano llena	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre Cilíndrico	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Fina	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Tripode	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Latero lateral	Valoración Fisioterapéutica		
Precisión Motriz	Valoración Fisioterapéutica		
Agilidad motriz	Valoración Fisioterapéutica		
Destreza manual y de brazos	Valoración Fisioterapéutica		
Uso de ambas manos	Valoración Fisioterapéutica		
Discriminación Derecha Izquierda	Valoración Fisioterapéutica		
Motricidad gruesa		Si	No
Fuerza en los brazos (Grado 4)	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Bípeda	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Sedente	Valoración Fisioterapéutica		
Caminar	Valoración Fisioterapéutica		
Subir-Bajar	Valoración Fisioterapéutica		
Transportar	Valoración Fisioterapéutica		
Alcanzar	Valoración Fisioterapéutica		
Empujar	Valoración Fisioterapéutica		
Halar	Valoración Fisioterapéutica		
Velocidad de reacción	Valoración Fisioterapéutica		
Fuerza de piernas (Grado 4)	Valoración Fisioterapéutica		

COMPONENTE PSICOLOGICO

Para el cargo de INSPECTOR, debe cumplir con el nivel mínimo especificado en cada una de las competencias. El Valor es el que se encuentra entre paréntesis. Ver diccionario de competencias.

Competencias comportamentales			
GENERALES	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Orientación al ciudadano			
Se presenta como alguien confiable (5)	Evaluación por competencias		
Orientación a resultados			
Mejora el rendimiento (3)	Evaluación por competencias		
Transparencia			
Demuestra altos estándares de profesionalismo (4)	Evaluación por competencias		
Compromiso con la entidad			
Prioriza las metas organizacionales (5)	Evaluación por competencias		
ESPECIFICAS COGNITIVAS			
Conocimiento de herramientas de Gestión			
Trabaja con procedimientos indicados dentro de los lineamientos. Profesional básico (3)	Evaluación por competencias		
Competencia cognitiva interpretativa			
Abordaje de problemas (4)	Evaluación por competencias		
Aprendizaje continuo			
capacidad de capitalizar la experiencia propia y de otros en el mejoramiento continuo (3)	Evaluación por competencias		
ESPECIFICAS LOGRO Y ACCION			
Iniciativa			
Trabaja en forma independiente (3)	Evaluación por competencias		
Dinamismo			
Manifiesta disponibilidad constante (4)	Evaluación por competencias		
Manejo de la presión			
Trasmite confianza y seguridad (4)	Evaluación por competencias		
Planificación y organización			
Establece objetivos razonables con plazos determinados (3)	Evaluación por competencias		

ESPECIFICAS: EFICACIA PERSONAL			
Trabajo en equipo		Si	No
Buenas relaciones con el grupo de trabajo (3)	Evaluacion por competencias		
Resiliencia		Si	No
Capacidad de recuperarse bajo condiciones enormes de estrés y cambio. Nivel alto (4)	Evaluacion por competencias		
Comunicación		Si	No
Comunicación proactiva (4)	Evaluacion por competencias		
Disciplina		Si	No
Firmeza en el desempeño (4)	Evaluacion por competencias		
Liderazgo		Si	No
Presenta habilidades necesarias para orientar a un grupo (3)	Evaluacion por competencias		
Autorregulación emocional		Si	No
Cuenta con habilidades apropiadas para regular impulsos (3)	Evaluacion por competencias		
Adaptabilidad al cambio		Si	No
Presenta ajustes al cambio de acuerdo a las exigencias del medio (3)	Evaluacion por competencias		

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MEDICO			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
Sensorial		Si	No
Agudeza visual	Valoración Optométrica		
Campo visual	Valoración Optométrica		
Discriminación del color	Valoración Optométrica		
Percepción de distancia y profundidad	Valoración Optométrica		
Coordinación viso-motriz (cover test)	Valoración Optométrica		
Percepción de herramientas (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		
Percepción espacial (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		

EVALUACIÓN POR SISTEMAS ORGÁNICOS			
	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Sistema Tegumentario: piel y faneras	Historia médica ocupacional		
Sistema osteoarticular	Historia médica ocupacional		
Sistema Muscular	Historia médica ocupacional		
Sistema inmunológico	Historia médica ocupacional		
Sistema Nervioso	Historia médica ocupacional		
Patologías del Psiquismo	Evaluación Psicológica		
Sistema respiratorio	Historia médica ocupacional		
Sistema digestivo	Historia médica ocupacional		
Sistema cardiovascular	Historia médica ocupacional		
Sistema urinario	Historia médica ocupacional		
Sistema genital	Historia médica ocupacional		
Sistema Endocrino	Historia médica ocupacional		
Sistema hematopoyético	Historia médica ocupacional		
Sistema linfático	Historia médica ocupacional		
Sistema visual	Historia médica ocupacional		
Sistema auditivo	Historia médica ocupacional		

Adaptado de Carmen Helena Vergara; Análisis y descripción de puestos de trabajo de Manuel Fernández Ríos; Tratado de Psicología Forense, Javier Urra.

OBSERVACIONES

Convenciones:

Cumple

Si: el aspirante cumple con los parámetros del perfil Profesiográfico.

No: el aspirante no cumple o está por fuera de los estándares del perfil Profesiográfico.

PERFIL PROFESIOGRÁFICO

INSPECTOR JEFE

Fecha: DD ____ MM ____ AA ____

Nombre completo del aspirante _____

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL	
COMPONENTE MOTOR	
FUENTE DE EVALUACION	Cumple

Motricidad fina		Si	No
Enganche	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre a mano llena	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre Cilíndrico	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Fina	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Trípode	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Latero lateral	Valoración Fisioterapéutica		
Precisión Motriz	Valoración Fisioterapéutica		
Agilidad motriz	Valoración Fisioterapéutica		
Destreza manual y de brazos	Valoración Fisioterapéutica		
Uso de ambas manos	Valoración Fisioterapéutica		
Discriminación Derecha Izquierda	Valoración Fisioterapéutica		

Motricidad gruesa		Si	No
Fuerza en los brazos (Grado 4)	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Bípeda	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Sedente	Valoración Fisioterapéutica		
Caminar	Valoración Fisioterapéutica		
Subir-Bajar	Valoración Fisioterapéutica		
Transportar	Valoración Fisioterapéutica		
Alcanzar	Valoración Fisioterapéutica		
Empujar	Valoración Fisioterapéutica		
Velocidad de reacción	Valoración Fisioterapéutica		
Fuerza de piernas (Grado 4)	Valoración Fisioterapéutica		

COMPONENTE PSICOLOGICO

Para el cargo de INSPECTOR JEFE, debe cumplir con el nivel mínimo especificado en cada una de las competencias. El Valor es el que se encuentra entre paréntesis. Ver diccionario de competencias.

Competencias comportamentales

GENERALES	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Orientación al ciudadano			
Se presenta como alguien confiable (5)	Evaluacion por competencias		
Orientación a resultados			
Establece metas desafiantes (4)	Evaluacion por competencias		
Transparencia			
Demuestra altos estándares de profesionalismo (4)	Evaluacion por competencias		
Compromiso con la entidad			
Prioriza las metas organizacionales (5)	Evaluacion por competencias		
ESPECIFICAS COGNITIVAS			
Conocimiento de herramientas de Gestión			
Profesional experimentado (4)	Evaluacion por competencias		
Competencia cognitiva interpretativa			
Utilización de modelos de interpretación más complejos. (5)	Evaluacion por competencias		
Aprendizaje continuo			
Presenta proyección en su formación profesional (4)	Evaluacion por competencias		
Metodología para la calidad			
Propende por mantener la calidad. (4)	Evaluacion por competencias		
ESPECIFICAS LOGRO Y ACCION			
Iniciativa			
Trabaja en forma independiente (3)	Evaluacion por competencias		
Dinamismo			
Manifiesta disponibilidad constante (4)	Evaluacion por competencias		
Manejo de la presión			
Trasmite confianza y seguridad (4)	Evaluacion por competencias		
Planificación y organización			
Establece objetivos razonables con plazos determinados (3)	Evaluacion por competencias		
Desarrollo estratégico de recursos humanos			
Definir e implementar acciones de desarrollo para las personas y	Evaluacion por competencias		

equipos. Desarrollo adecuado (3)

ESPECIFICAS: EFICACIA PERSONAL			
Trabajo en equipo		Si	No
Orientación al trabajo colectivo (4)	Evaluación por competencias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resiliencia		Si	No
Capacidad de recuperarse bajo condiciones enormes de estrés y cambio. Nivel alto (4)	Evaluación por competencias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comunicación		Si	No
Comunicación proactiva (4)	Evaluación por competencias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liderazgo		Si	No
Presenta habilidades necesarias para orientar a un grupo (3)	Evaluación por competencias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autorregulación emocional		Si	No
Eficacia Funcional. (4)	Evaluación por competencias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adaptabilidad al cambio		Si	No
Presenta ajustes al cambio de acuerdo a las exigencias del medio (3)	Evaluación por competencias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

COMPONENTE DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MEDICO			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
Sensorial		Si	No
Agudeza visual	Valoración Optométrica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Campo visual	Valoración Optométrica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Discriminación del color	Valoración Optométrica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Percepción de distancia y profundidad	Valoración Optométrica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Coordinación viso-motriz (cover test)	Valoración Optométrica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Percepción de herramientas (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Percepción espacial (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EVALUACIÓN POR SISTEMAS ORGÁNICOS			
	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Sistema Tegumentario: piel y faneras	Historia médica ocupacional		
Sistema osteoarticular	Historia médica ocupacional		
Sistema Muscular	Historia médica ocupacional		
Sistema inmunológico	Historia médica ocupacional		
Sistema Nervioso	Historia médica ocupacional		
Patologías del Psiquismo	Evaluación Psicológica		
Sistema respiratorio	Historia médica ocupacional		
Sistema digestivo	Historia médica ocupacional		
Sistema cardiovascular	Historia médica ocupacional		
Sistema urinario	Historia médica ocupacional		
Sistema genital	Historia médica ocupacional		
Sistema Endocrino	Historia médica ocupacional		
Sistema hematopoyético	Historia médica ocupacional		
Sistema linfático	Historia médica ocupacional		
Sistema visual	Historia médica ocupacional		
Sistema auditivo	Historia médica ocupacional		

Adaptado de Carmen Helena Vergara; Análisis y descripción de puestos de trabajo de Manuel Fernández Ríos; Tratado de Psicología Forense, Javier Urra.

OBSERVACIONES

Convenciones:

- Cumple – Si:** el aspirante cumple con los parámetros del perfil Profesiográfico.
- No:** el aspirante no cumple o está por fuera de los estándares del perfil Profesiográfico.

OFICIALES DEL CUERPO DE CUSTODIA Y VIGILANCIA DEL INPEC

PERFIL PROFESIOGRÁFICO

TENIENTE DE PRISIONES

Fecha: DD ____ MM ____ AA ____

Nombre completo del aspirante _____

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MOTOR			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
Motricidad fina		Si	No
Enganche	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre a mano llena	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre Cilíndrico	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Fina	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Trípede	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Latero lateral	Valoración Fisioterapéutica		
Uso de ambas manos	Valoración Fisioterapéutica		
Discriminación Derecha Izquierda	Valoración Fisioterapéutica		
Motricidad gruesa		Si	No
Fuerza en los brazos (Grado 3)	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Bípeda	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Sedente	Valoración Fisioterapéutica		
Caminar	Valoración Fisioterapéutica		
Subir-Bajar	Valoración Fisioterapéutica		
Transportar	Valoración Fisioterapéutica		
Alcanzar	Valoración Fisioterapéutica		
Empujar	Valoración Fisioterapéutica		
Halar	Valoración Fisioterapéutica		
Fuerza de piernas Grado (3)	Valoración Fisioterapéutica		

COMPONENTE PSICOLOGICO

Para el cargo de TENIENTE DE PRISIONES, debe cumplir con el nivel mínimo especificado en cada una de las competencias. El Valor es el que se encuentra entre paréntesis. Ver diccionario de competencias.

Competencias comportamentales

GENERALES	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Orientación al ciudadano			
Se presenta como alguien confiable (5)	Evaluacion por competencias		
Orientación a resultados			
Establece metas desafiantes (4)	Evaluacion por competencias		
Transparencia			
Demuestra altos estándares de profesionalismo (4)	Evaluacion por competencias		
Compromiso con la entidad			
Prioriza las metas organizacionales (5)	Evaluacion por competencias		

ESPECIFICAS COGNITIVAS

		Si	No
Conocimiento de herramientas de Gestión			
Profesional experimentado (4)	Evaluacion por competencias		
Competencia cognitiva Argumentativa			
Utilización de modelos de interpretación complejos. (5)	Evaluacion por competencias		
Aprendizaje continuo			
Presenta proyección en su formación profesional (4)	Evaluacion por competencias		
Metodología para la calidad			
Propende por mantener la calidad. (4)	Evaluacion por competencias		
Pensamiento estratégico			
Utilización de modelos novedosos de acción. (4)	Evaluacion por competencias		

ESPECIFICAS LOGRO Y ACCION

		Si	No
Iniciativa			
Aborda los problemas y las oportunidades (4)	Evaluacion por competencias		
Dinamismo			
Manifiesta disponibilidad constante (4)	Evaluacion por competencias		
Manejo de la presión			
Trasmite confianza y seguridad (4)	Evaluacion por competencias		

Planificación y organización		Si	No
Es metódico, sistemático y organizado. (4)	Evaluación por competencias		
Desarrollo estratégico de recursos humanos		Si	No
Genera Procesos de desarrollo (4)	Evaluación por competencias		
Conocimiento de la entidad		Si	No
Nivel alto (4)	Evaluación por competencias		

ESPECIFICAS: EFICACIA PERSONAL			
Trabajo en equipo		Si	No
Compromiso colectivo (5)	Evaluación por competencias		
Negociación		Si	No
Firmeza en planteamientos (4)	Evaluación por competencias		
Comunicación		Si	No
Claridad y efectividad (5)	Evaluación por competencias		
Liderazgo		Si	No
Presenta habilidades y conductas que afirman su posición como líder. (4)	Evaluación por competencias		
Autorregulación emocional		Si	No
Eficacia Funcional. (4)	Evaluación por competencias		
Adaptabilidad al cambio		Si	No
Se presenta abierto a los cambios (4)	Evaluación por competencias		

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MEDICO			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
Sensorial		Si	No
Agudeza visual	Valoración Optométrica		
Campo visual	Valoración Optométrica		
Discriminación del color	Valoración Optométrica		
Percepción de distancia y profundidad	Valoración Optométrica		
Coordinación viso-motriz (cover test)	Valoración Optométrica		
Percepción de herramientas (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		
Percepción espacial (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		

EVALUACIÓN POR SISTEMAS ORGÁNICOS			
	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Sistema Tegumentario: piel y faneras	Historia médica ocupacional		
Sistema osteoarticular	Historia médica ocupacional		
Sistema Muscular	Historia médica ocupacional		
Sistema inmunológico	Historia médica ocupacional		
Sistema Nervioso	Historia médica ocupacional		
Patologías del Psiquismo	Evaluación Psicológica		
Sistema respiratorio	Historia médica ocupacional		
Sistema digestivo	Historia médica ocupacional		
Sistema cardiovascular	Historia médica ocupacional		
Sistema urinario	Historia médica ocupacional		
Sistema genital	Historia médica ocupacional		
Sistema Endocrino	Historia médica ocupacional		
Sistema hematopoyético	Historia médica ocupacional		
Sistema linfático	Historia médica ocupacional		
Sistema visual	Historia médica ocupacional		
Sistema auditivo	Historia médica ocupacional		

Adaptado de Carmen Helena Vergara; Análisis y descripción de puestos de trabajo de Manuel Fernández Ríos; Tratado de Psicología Forense, Javier Urra.

OBSERVACIONES

Convenciones:

- Cumple – Si:** el aspirante cumple con los parámetros del perfil Profesiográfico.
- No:** el aspirante no cumple o está por fuera de los estándares del perfil Profesiográfico.

**PERFIL PROFESIOGRÁFICO
CAPITAN DE PRISIONES**

Fecha: DD ____ MM ____ AA ____

Nombre completo del aspirante _____

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MOTOR			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
		Si	No
Motricidad fina			
Enganche	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre a mano llena	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre Cilíndrico	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Fina	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Tripode	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Latero lateral	Valoración Fisioterapéutica		
Uso de ambas manos	Valoración Fisioterapéutica		
Discriminación Derecha Izquierda	Valoración Fisioterapéutica		
Motricidad gruesa			
		Si	No
Fuerza en los brazos (Grado 3)	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Bípeda	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Sedente	Valoración Fisioterapéutica		
Caminar	Valoración Fisioterapéutica		
Subir-Bajar	Valoración Fisioterapéutica		
Transportar	Valoración Fisioterapéutica		
Fuerza de piernas Grado (3)	Valoración Fisioterapéutica		

COMPONENTE PSICOLOGICO			
Para el cargo de CAPITAN DE PRISIONES, debe cumplir con el nivel mínimo especificado en cada una de las competencias. El Valor es el que se encuentra entre paréntesis. Ver diccionario de competencias.			
Competencias comportamentales			
GENERALES	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Orientación al ciudadano			
Se presenta como alguien confiable (5)	Evaluación por competencias		
Orientación a resultados			
Establece metas desafiantes (4)	Evaluación por competencias		

Transparencia		Si	No
Demuestra altos estándares de profesionalismo (4)	Evaluación por competencias		
Compromiso con la entidad		Si	No
Prioriza las metas organizacionales (5)	Evaluación por competencias		

ESPECIFICAS COGNITIVAS			
Conocimiento de herramientas de Gestión		Si	No
Profesional experimentado (4)	Evaluación por competencias		
Competencia cognitiva Argumentativa		Si	No
Utilización de modelos de interpretación más complejos. (5)	Evaluación por competencias		
Aprendizaje continuo		Si	No
Presenta proyección en su formación profesional (4)	Evaluación por competencias		
Metodología para la calidad		Si	No
Propende por mantener la calidad. (4)	Evaluación por competencias		
Pensamiento estratégico		Si	No
Utilización de modelos novedosos de acción. (4)	Evaluación por competencias		

ESPECIFICAS LOGRO Y ACCION			
Iniciativa		Si	No
Trabaja en forma independiente (3)	Evaluación por competencias		
Dinamismo		Si	No
Manifiesta disponibilidad constante (4)	Evaluación por competencias		
Manejo de la presión		Si	No
Trasmite confianza y seguridad (4)	Evaluación por competencias		
Planificación y organización		Si	No
Establece objetivos razonables con plazos determinados (3)	Evaluación por competencias		
Conocimiento de la entidad		Si	No
Reconoce en forma adecuada el modelo de trabajo que se presenta en el INPEC. (5)	Evaluación por competencias		
Desarrollo estratégico de recursos humanos		Si	No
Definir e implementar acciones de desarrollo para las personas y equipos. Desarrollo adecuado (3)	Evaluación por competencias		

ESPECIFICAS: EFICACIA PERSONAL			
Trabajo en equipo		Si	No
Orientación al trabajo colectivo (4)	Evaluación por competencias		
Comunicación		Si	No
Comunicación proactiva (4)	Evaluación por competencias		
Negociación		Si	No
Firmeza en planteamientos (4)	Evaluación por competencias		
Liderazgo		Si	No
Presenta habilidades necesarias para orientar a un grupo (3)	Evaluación por competencias		
Autorregulación emocional		Si	No
Eficacia Funcional. (4)	Evaluación por competencias		
Adaptabilidad al cambio		Si	No
Presenta ajustes al cambio de acuerdo a las exigencias del medio (3)	Evaluación por competencias		
Construcción de relaciones		Si	No
Crea y mantiene contactos amistosos con personas que son o serán útiles para las metas (4)	Evaluación por competencias		

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MEDICO			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
Sensorial		Si	No
Agudeza visual	Valoración Optométrica		
Campo visual	Valoración Optométrica		
Discriminación del color	Valoración Optométrica		
Percepción de distancia y profundidad	Valoración Optométrica		
Coordinación viso-motriz (cover test)	Valoración Optométrica		
Percepción de herramientas (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		
Percepción espacial (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		

EVALUACIÓN POR SISTEMAS ORGÁNICOS			
	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Sistema Tegumentario: piel y faneras	Historia médica ocupacional		
Sistema osteoarticular	Historia médica ocupacional		
Sistema Muscular	Historia médica ocupacional		
Sistema inmunológico	Historia médica ocupacional		
Sistema	Historia médica ocupacional		
Patologías del Psiquismo	Evaluación Psicológica		
Sistema respiratorio	Historia médica ocupacional		
Sistema digestivo	Historia médica ocupacional		
Sistema cardiovascular	Historia médica ocupacional		
Sistema urinario	Historia médica ocupacional		
Sistema genital	Historia médica ocupacional		
Sistema Endocrino	Historia médica ocupacional		
Sistema hematopoyético	Historia médica ocupacional		
Sistema linfático	Historia médica ocupacional		
Sistema visual	Historia médica ocupacional		
Sistema auditivo	Historia médica ocupacional		

Adaptado de Carmen Helena Vergara; Análisis y descripción de puestos de trabajo de Manuel Fernández Ríos; Tratado de Psicología Forense, Javier Urra.

OBSERVACIONES

Convenciones:

- Cumple – Si:** el aspirante cumple con los parámetros del perfil Profesiográfico.
- No:** el aspirante no cumple o está por fuera de los estándares del perfil Profesiográfico.

PERFIL PROFESIOGRÁFICO

MAYOR DE PRISIONES

Fecha: DD ____ MM ____ AA ____

Nombre completo del aspirante _____

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MOTOR			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
		Si	No
Motricidad fina			
Enganche	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre a mano llena	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre Cilíndrico	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Fina	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Trípede	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Latero lateral	Valoración Fisioterapéutica		
Motricidad gruesa			
		Si	No
Fuerza en los brazos (Grado 3)	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Bípeda	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Sedente	Valoración Fisioterapéutica		
Caminar	Valoración Fisioterapéutica		
Subir-Bajar	Valoración Fisioterapéutica		
Transportar	Valoración Fisioterapéutica		
Fuerza de piernas Grado (3)	Valoración Fisioterapéutica		

COMPONENTE PSICOLOGICO			
Para el cargo de MAYOR DE PRISIONES, debe cumplir con el nivel mínimo especificado en cada una de las competencias. El Valor es el que se encuentra entre paréntesis. Ver diccionario de competencias.			
Competencias comportamentales			
GENERALES	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Orientación al ciudadano			
Se presenta como alguien confiable (5)	Evaluación por competencias		
Orientación a resultados			
Establece metas desafiantes (4)	Evaluación por competencias		
Transparencia			
Demuestra altos estándares de profesionalismo (4)	Evaluación por competencias		

Compromiso con la entidad		Si	No
Prioriza las metas organizacionales (5)	Evaluacion por competencias		

ESPECIFICAS COGNITIVAS			
Conocimiento de herramientas de Gestión		Si	No
Profesional experimentado (4)	Evaluacion por competencias		
Competencia cognitiva Propositiva		Si	No
Utilización de modelos de interpretación complejos. (5)	Evaluacion por competencias		
Aprendizaje continuo		Si	No
Presenta proyección en su formación profesional (4)	Evaluacion por competencias		
Metodología para la calidad		Si	No
Propende por mantener la calidad. (4)	Evaluacion por competencias		
Pensamiento estratégico		Si	No
Utilización de modelos novedosos de acción. (4)	Evaluacion por competencias		
Metodología para la investigación		Si	No
Produce resultados fiables (5)	Evaluacion por competencias		

ESPECIFICAS LOGRO Y ACCION			
Iniciativa		Si	No
Aborda los problemas y las oportunidades (4)	Evaluacion por competencias		
Dinamismo		Si	No
Manifiesta disponibilidad constante (4)	Evaluacion por competencias		
Manejo de la presión		Si	No
Trasmite confianza y seguridad (4)	Evaluacion por competencias		
Planificación y organización		Si	No
Es metódico, sistemático y organizado. (4)	Evaluacion por competencias		
Desarrollo estratégico de recursos humanos		Si	No
Genera Procesos de desarrollo (4)	Evaluacion por competencias		
Conocimiento de la entidad		Si	No
Nivel alto (4)	Evaluacion por competencias		
Gerenciamiento de proyectos		Si	No
Identifica, selecciona y dirige recursos para alcanzar objetivos. (5)	Evaluacion por competencias		

ESPECIFICAS: EFICACIA PERSONAL			
Trabajo en equipo		Si	No
Compromiso colectivo (5)	Evaluación por competencias		
Negociación		Si	No
Firmeza en planteamientos (4)	Evaluación por competencias		
Comunicación		Si	No
Claridad y efectividad (5)	Evaluación por competencias		
Liderazgo		Si	No
Presenta habilidades y conductas que afirman su posición como líder. (4)	Evaluación por competencias		
Autorregulación emocional		Si	No
Eficacia Funcional. (4)	Evaluación por competencias		
Adaptabilidad al cambio		Si	No
Se presenta abierto a los cambios (4)	Evaluación por competencias		
Construcción de relaciones		Si	No
Mantiene contactos amistosos con las personas (5)	Evaluación por competencias		
Habilidades mediáticas		Si	No
Establece buenas relaciones de alianza con los medios (5)	Evaluación por competencias		

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MEDICO			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
Sensorial		Si	No
Agudeza visual	Valoración Optométrica		
Campo visual	Valoración Optométrica		
Discriminación del color	Valoración Optométrica		
Percepción de distancia y profundidad	Valoración Optométrica		
Coordinación viso-motriz (cover test)	Valoración Optométrica		
Percepción de herramientas (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		
Percepción espacial (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		

EVALUACIÓN POR SISTEMAS ORGÁNICOS			
	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Sistema Tegumentario: piel y faneras	Historia médica ocupacional		
Sistema osteoarticular	Historia médica ocupacional		
Sistema Muscular	Historia médica ocupacional		
Sistema inmunológico	Historia médica ocupacional		
Sistema Nervioso	Historia médica ocupacional		
Patologías del Psiquismo	Evaluación Psicológica		
Sistema respiratorio	Historia médica ocupacional		
Sistema digestivo	Historia médica ocupacional		
Sistema cardiovascular	Historia médica ocupacional		
Sistema urinario	Historia médica ocupacional		
Sistema genital	Historia médica ocupacional		
Sistema Endocrino	Historia médica ocupacional		
Sistema hematopoyético	Historia médica ocupacional		
Sistema linfático	Historia médica ocupacional		
Sistema visual	Historia médica ocupacional		
Sistema auditivo	Historia médica ocupacional		

Adaptado de Carmen Helena Vergara; Análisis y descripción de puestos de trabajo de Manuel Fernández Ríos; Tratado de Psicología Forense, Javier Urra.

OBSERVACIONES

Convenciones:

- Cumple – Si:** el aspirante cumple con los parámetros del perfil Profesiográfico.
- No:** el aspirante no cumple o está por fuera de los estándares del perfil Profesiográfico.

PERFIL PROFESIOGRÁFICO
COMANDANTE SUPERIOR

Fecha: DD ____ MM ____ AA ____

Nombre completo del aspirante _____

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MOTOR			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
Motricidad fina		Si	No
Enganche	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre a mano llena	Valoración Fisioterapéutica		
Agarre Cilindrico	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Fina	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Trípode	Valoración Fisioterapéutica		
Pinza Latero lateral	Valoración Fisioterapéutica		
Discriminación Derecha Izquierda	Valoración Fisioterapéutica		
Motricidad gruesa		Si	No
Fuerza en los brazos (Grado 3)	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Bípeda	Valoración Fisioterapéutica		
Postura Sedente	Valoración Fisioterapéutica		
Caminar	Valoración Fisioterapéutica		
Subir-Bajar	Valoración Fisioterapéutica		
Transportar	Valoración Fisioterapéutica		
Fuerza de piernas Grado (3)	Valoración Fisioterapéutica		

COMPONENTE PSICOLOGICO			
Para el cargo de COMANDANTE SUPERIOR, debe cumplir con el nivel mínimo especificado en cada una de las competencias. El Valor es el que se encuentra entre paréntesis. Ver diccionario de competencias.			
Competencias comportamentales			
GENERALES	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
Orientación al ciudadano		Si	No
Se presenta como alguien confiable (5)	Evaluación por competencias		
Orientación a resultados		Si	No
Establece metas desafiantes (4)	Evaluación por competencias		

Transparencia		Si	No
Demuestra altos estándares de profesionalismo (4)	Evaluación por competencias		
Compromiso con la entidad		Si	No
Prioriza las metas organizacionales (5)	Evaluación por competencias		

ESPECIFICAS COGNITIVAS			
Conocimiento de herramientas de Gestión		Si	No
Profesional experimentado (4)	Evaluación por competencias		
Competencia cognitiva propositiva		Si	No
Utilización de modelos de interpretación más complejos. (5)	Evaluación por competencias		
Aprendizaje continuo		Si	No
Presenta proyección en su formación profesional (4)	Evaluación por competencias		
Metodología para la calidad		Si	No
Propende por mantener la calidad. (4)	Evaluación por competencias		
Pensamiento estratégico		Si	No
Anticipa las dinámicas de trabajo. (5)	Evaluación por competencias		
Metodología de la investigación		Si	No
Produce resultados fiables (5)	Evaluación por competencias		

ESPECIFICAS LOGRO Y ACCION			
Iniciativa		Si	No
Trabaja en forma independiente (3)	Evaluación por competencias		
Dinamismo		Si	No
Manifiesta disponibilidad constante (4)	Evaluación por competencias		
Manejo de la presión		Si	No
Trasmite confianza y seguridad (4)	Evaluación por competencias		
Planificación y organización		Si	No
Establece objetivos razonables con plazos determinados (3)	Evaluación por competencias		
Conocimiento de la entidad		Si	No
Reconoce en forma adecuada el modelo de trabajo que se presenta en el INPEC. (5)	Evaluación por competencias		

Desarrollo estratégico de recursos humanos		Si	No
Definir e implementar acciones de desarrollo para las personas y equipos. Desarrollo adecuado (3)	Evaluación por competencias		
Gerencia de Proyectos		Si	No
Establece objetivos razonables con plazos determinados (3)	Evaluación por competencias		

ESPECIFICAS: EFICACIA PERSONAL			
Trabajo en equipo		Si	No
Orientación al trabajo colectivo (4)	Evaluación por competencias		
Comunicación		Si	No
Comunicación proactiva (4)	Evaluación por competencias		
Liderazgo		Si	No
Presenta habilidades necesarias para orientar a un grupo (5)	Evaluación por competencias		
Autorregulación emocional		Si	No
Eficacia Funcional. (4)	Evaluación por competencias		
Adaptabilidad al cambio		Si	No
Presenta ajustes al cambio de acuerdo a las exigencias del medio (3)	Evaluación por competencias		
Construcción de relaciones		Si	No
Capacidad de crear y mantener contactos amistosos con personas que son o serán útiles para las metas (5)	Evaluación por competencias		
Habilidades mediáticas		Si	No
Establece relaciones de alianza con los medios (5)	Evaluación por competencias		
Cosmopolitismo		Si	No
Se presenta con autonomía y seguridad ante contextos variados. (5)	Evaluación por competencias		

COMPONENTES DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL			
COMPONENTE MEDICO			
FUENTE DE EVALUACION		Cumple	
Sensorial		Si	No
Agudeza visual	Valoración Optométrica		
Campo visual	Valoración Optométrica		
Discriminación del color	Valoración Optométrica		
Percepción de distancia y profundidad	Valoración Optométrica		

Coordinación viso-motriz (cover test)	Valoración Optométrica		
Percepción de herramientas (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		
Percepción espacial (test de esteriopsis)	Valoración Optométrica		

EVALUACIÓN POR SISTEMAS ORGÁNICOS			
	FUENTE DE EVALUACIÓN	Cumple	
		Si	No
Sistema Tegumentario: piel y faneras	Historia médica ocupacional		
Sistema osteoarticular	Historia médica ocupacional		
Sistema Muscular	Historia médica ocupacional		
Sistema inmunológico	Historia médica ocupacional		
Sistema Nervioso	Historia médica ocupacional		
Patologías del Psiquismo	Evaluación Psicológica		
Sistema respiratorio	Historia médica ocupacional		
Sistema digestivo	Historia médica ocupacional		
Sistema cardiovascular	Historia médica ocupacional		
Sistema urinario	Historia médica ocupacional		
Sistema genital	Historia médica ocupacional		
Sistema Endocrino	Historia médica ocupacional		
Sistema hematopoyético	Historia médica ocupacional		
Sistema linfático	Historia médica ocupacional		
Sistema visual	Historia médica ocupacional		
Sistema auditivo	Historia médica ocupacional		

Adaptado de Carmen Helena Vergara; Análisis y descripción de puestos de trabajo de Manuel Fernández Ríos; Tratado de Psicología Forense, Javier Urra.

OBSERVACIONES

Convenciones:

- Cumple – Si:** el aspirante cumple con los parámetros del perfil Profesiográfico.
- No:** el aspirante no cumple o está por fuera de los estándares del perfil Profesiográfico.