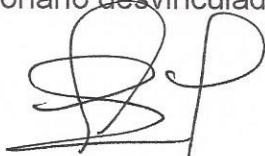


## INSTRUCTIVO PARA SUSTENTACIÓN DE RECURSOS CONTRA LAS INJUSTAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

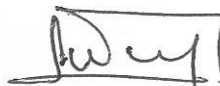
**FECOSPEC**; ha encontrado en bastantes casos que han sido consultados para presentar y sustentar Recursos de Reposición y Apelación, en los que se ha detectado abuso de autoridad y persecución laboral por parte de los calificadores, quienes anteponen aspectos subjetivos y apartados de la imparcialidad que debe acompañar al evaluador del desempeño laboral, por lo que nuestros abogados requieren para la elaboración y sustentación de los recursos lo siguiente;

1. Fotocopia escaneada del folio de evidencias.
2. Fotocopia de los compromisos concertados que deben ser concertados y no impuestos por el calificador, director o mando.
3. Fotocopia de la evaluación de desempeño.
4. Antecedentes documentados por cualquier medio probatorio; que demuestren objetivamente la existencia de precedentes que puedan generar actos de revancha por parte del evaluador en contra del evaluado.
5. Pruebas que permitan inferir que existe enemistad entre el evaluador y el evaluado que incidan directamente en la injusta calificación.
6. Fotocopia de la evaluación anterior.

Para información comunicarse con los directivos sindicales Teniente **WILSON HUGO AYALA PEREZ** (teléfono 3138123764), Teniente **GIOVANNY ALEXANDER BENAVIDES** (teléfono 3138839357), Dragoneante **DAYANA DIAZ DELGADO** (teléfono 3012566927), Doctora **LUZ DARY ESTUPIÑAN BAUTISTA** teléfono 3102883556 y enviar los documentos a los correos electrónicos [fecospec@gmail.com](mailto:fecospec@gmail.com) y [presidentefecospec@hotmail.es](mailto:presidentefecospec@hotmail.es), además se debe allegar el número telefónico del funcionario desvinculado y el correo electrónico personal.



**GIOVANNY ALEXANDER BENAVIDES**  
Junta Directiva SINTRAPECUN  
FECOSPEC



**LUZ DARY ESTUPIÑAN BAUTISTA**  
Junta Directiva SINFUNINPEC  
FECOSPEC



**WILSON HUGO AYALA PEREZ**  
Presidente Comité Ejecutivo  
FECOSPEC